

**Программа
по мотивации профсоюзного членства
Новочеркасской городской организации
Ростовской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
на 2019-2022 годы**

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности. Проблеме мотивации профсоюзного членства в последние годы придается все большее значение во всем мире. Причиной подобного внимания профсоюзов к этому вопросу является неуклонное снижение профсоюзного членства в большинстве промышленно развитых стран, в том числе в России.

Основными причинами снижения мотивации профсоюзного членства являются как внутриорганизационные, зависящие от профсоюза (основная часть профактива работает на неосвобожденной основе, недостаточная квалификация профсоюзных кадров, низкая исполнительская дисциплина в реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, не зависящие от профсоюза: политические, экономические, правовые (в т.ч. слабый уровень защищенности профактива).

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является не ясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оздоровления, оказания материальной помощи.

Решение мотивации сегодня – это главный стратегический ресурс развития профсоюзов. Это вся профсоюзная деятельность, т.е. решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников и студентов образовательных учреждений, с использованием всех имеющихся возможностей профорганов разных уровней.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в образовательном учреждении, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников образования и студентов.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства областной организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях сферы образования Новосибирской области.

РАЗДЕЛ I. СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства Статистические данные за 2016 – 2018 годы

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Работающие			
Численность работающих	3910	3587	3484
Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.)	2767	2526	2453
Охват профсоюзным членством среди работающих (в %)	70,8	70,4	70,4
Количество первичных профсоюзных организаций			
Количество первичных профсоюзных организаций в структуре районной организации Профсоюза	88	88	87

Вывод:

Сохранение численности Профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по-прежнему актуальной задачей. За последние три года процент охвата профсоюзным членством не возрос и составляет в среднем 70,6%.

1.2. Основные проблемы,

отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (не всегда все удается);
- недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав работающих;
- недостаточная осведомлённость работников образования о преимуществах профсоюзного членства;
- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- слабая вовлечённость в работу по приёму в Профсоюз новых членов выборными органами первичных профсоюзных организаций;
- недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;

- недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;
- недостаточная информированность общества о деятельности отраслевого Профсоюза, областной и местных организаций по представительству и защите интересов работников образования.

РАЗДЕЛ 2.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цели Программы

- сохранение и укрепление организационного единства городской организации Профсоюза,
- повышение её авторитета и влияние за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций.
- формирование нового имиджа Профсоюза в организациях системы образования и в обществе.

2.2. Основные задачи Программы:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур;
- обеспечение прироста и темпов увеличения количества членов Профсоюза;
- формирование у социальных партнёров, органов государственной власти, различных категорий работников имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации;
- укрепление организационно-финансового положения городской организации Профсоюза, её первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

2.3.Сроки реализации Программы – 2019 - 2022 годы.

Объем финансирования данной Программы определяется сметами городской

и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными коллегиальными профсоюзными органами.

РАЗДЕЛ 3.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных и территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом;
- сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;
- обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях города;
- активное использование инновационных форм работы по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;

- осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;
- совершенствование финансовой системы городской организации Профсоюза, расходование средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;
- расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями и иными социальными партнёрами;
- развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;
- повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

РАЗДЕЛ 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Программы городской организации Профсоюза не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2019 -2022 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства.

4.1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1	Заслушивание на заседаниях Президиума городской организации Профсоюза председателей ППО, допустивших значительное снижение уровня профчленства, с целью анализа причин нежелания работников состоять в Профсоюзе и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз	Президиум городской организации	постоянно
2	Изучение деятельности ППО по мотивации профсоюзного членства. Обобщение и распространение позитивного опыта.	Президиум городской организации профсоюза	4 - 5 организаций в год
3	Анализ членства руководителей учреждений образования в профсоюзе	Дюжева Э.В.	Ежегодно
4	Контроль за отражением в планах работы первичных организаций вопросов по мотивации профсоюзного членства.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
5	Проведение городских конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза.	Президиум городской организации профсоюза	не реже 1 раза в год
6	Осуществление рейтинга эффективности работы первичных профсоюзных организаций.	Президиум городской организации профсоюза	1 раз в год
7	Поддержка педагогов, участвующих в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», других	Президиум городской организации профсоюза, председатели ППО	Ежегодно

8	Проведение работы по подбору и обучению резерва председателей первичных организаций Профсоюза.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
9	Разработка методических материалов, рекомендаций по разъяснению наиболее актуальных вопросов, связанных с трудовым, пенсионным законодательством и др. вестников по мотивации профсоюзного членства.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
10	Расширение перечня оказываемых услуг членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного санаторно-курортного оздоровления, участие дисконтных программ, потребительского кредитования и др.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
11	Мониторинг профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза.	Президиум профсоюза	1 раз в год
12	Определение перечня первичных организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз.	Президиум профсоюза	ежегодно, первый квартал
13	Контроль за отражением в планах работы городской и первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы	Президиум профсоюза	постоянно
14	Публикация в средствах массовой информации материалов, пропагандирующих профсоюзное членство и работу Профсоюза.	Президиум профсоюза	постоянно
15	Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей первичных организаций Профсоюза.	Президиум городской организации профсоюза	не реже 2-х раз в год
16	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных учреждений.	Президиум городской организации профсоюза	при разработке колдоговоров
17	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
19	Размещение информации о Профсоюзе на сайте городской организации Профсоюза и страничках первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.	Президиум городской организации профсоюза Профкомы ППО	постоянно
20	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.	Президиум городской организации профсоюза Уполномоченный по ОТ от профсоюза	постоянно
21	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
22	Подготовка методических материалов для первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы.	Президиум городской организации профсоюза	не реже 2-х раз в год

23	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучший профсоюзный уголок.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
24	Постоянное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
25	Участие в работе постоянных органов управления образовательными учреждениями, комиссий (тарификационной, аттестационной, по оплате и охране труда и др.)	Председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно

4.2. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех городских мероприятий.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
2	Совершенствование сайта городской организации Профсоюза, регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов городской и первичных организаций Профсоюза.	Комиссия по информационной работе	постоянно
3	Расширение представительства городской организации в сети Интернет.	Комиссия по информационной работе, первичные профсоюзные организации	постоянно
4	Выпуск информационных вестников, листков с размещением их на сайте районной организации Профсоюза. Опубликование в нём материалов по мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении.	Дюжева Э.В.	постоянно
5	Проведение социологических исследований (анкетирования) с целью определения реальной роли, авторитета и влияния профсоюзных организаций, изучения возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.	Президиум городской организации профсоюза	Не реже 1 раза в год
6	Изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных материалов (листочки, плакаты, буклеты, аудио и видеоматериалы, календари, ручки, блокноты, т.д.) с официальной профсоюзной символикой.	Комиссия по информационной работе	постоянно
7	Участие в подписной кампании с целью обеспечения всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз».	Бухгалтер горкома Профсоюза	2 раза в год
8	Регулярное размещение информации о деятельности городской и первичных организаций Профсоюза на страницах сайта городской организации.	Комиссия по информационной работе, председатель городской организации	Не реже 1 раза в месяц

9	Активное использование акций протеста, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а так же культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.	Президиум городской организации профсоюза	постоянно
10	Активное использование информационных возможностей профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях, конференций и заседаний выборных органов организаций Профсоюза в целях мотивации профсоюзного членства.	Президиум городской организации профсоюза, ППО	постоянно

4.3. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Организация работы по формированию в каждой первичной профсоюзной организации Советов молодых педагогов (воспитателей), созданию комиссий по работе с молодежью в профсоюзных организациях.	Президиум городской организации профсоюза Председатели ППО	До 1 января 2019
2	Подготовка на заседания Совета молодых педагогов аналитических вопросов по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз.	Совет молодых педагогов, Комиссия по работе с молодежью	Ежегодно январь, июнь
3	Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных организаций Профсоюза с молодежью.	Президиум городской организации, Совет молодых педагогов, Комиссия по работе с молодежью	Не реже 1 раза в квартал
4	Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза.	Президиум городской организации	По плану
6	Проведение учебы молодежного профактива по новым методикам работы по вовлечению молодежи в Профсоюз в рамках «Школы профсоюзного лидера».	Гончаренко Д.С.	1 раз в полгода
7	Организация и проведение заседаний «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных вопросов работы с молодежью.	Президиум городской организации	1 раз в полугодие

4.4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Предусматривать в профсоюзных сметах статьи расходов на обеспечение выполнения программ по мотивации профсоюзного членства.	Президиум городской организации профсоюза, ППО	ежегодно

2.	Обеспечивать переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций Профсоюза.	Президиум городской организации профсоюза, ППО	ежегодно
----	--	--	----------

4.5.КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Рассмотрение хода выполнения Программы на заседаниях выборных коллегиальных органов районной и первичных организаций Профсоюза.	Выборные коллегиальные органы городской и первичных профсоюзных организаций	ежегодно